МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «УСТЬ-ТЫМСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ

ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН

**АДМИНИСТРАЦИЯ УСТЬ-ТЫМСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20.05.2021 **№ 09**

с. Усть-Тым

О порядке заключения трудового договора с

руководителем муниципального

унитарного предприятия

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях и Уставом Усть-Тымского сельского поселения

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Порядок заключения трудового договора с руководителем муниципального унитарного предприятия (директором, генеральным директором) согласно приложению к настоящему Постановлению.

2. Данное постановление опубликовать (обнародовать) в порядке, предусмотренном Уставом муниципального образования «Усть-Тымского сельское поселение».

3. Настоящее решение вступает в силу в порядке предусмотренном Уставом муниципального образования «Усть-Тымского сельское поселение».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Главу Усть-Тымского сельского поселения.

Глава Усть-Тымского

сельского поселения А.А. Сысолин

Утверждено

Постановлением Администрации

Усть-Тымского сельского поселения

от 20.05.2021 года № 09

ПОРЯДОК

заключения трудового договора с руководителем муниципального унитарного предприятия (директором, генеральным директором)

1. Общие положения

1.1. Порядок заключения трудового договора с руководителем муниципального унитарного предприятия (директором. генеральным директором) (далее - Порядок) устанавливает в соответствии с действующим законодательством процедуру и особенности оформления. заключения. изменения и расторжения трудовых договоров с руководителями муниципальных унитарных предприятий (директорами. генеральными директорами) - (далее - МУП).

1.2. Для целей настоящего Порядка используются следующие основные понятия:

трудовой договор - соглашение в письменной форме между собственником имущества МУП с одной стороны и работником в лице руководителя МУП (директора, генерального директора) с другой стороны в соответствии с которым собственник имущества МУП обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и данным соглашением, и установить размер заработной платы в соответствии с установленным порядком, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка. действующие в МУП;

собственник имущества МУП - Администрация Усть-Тымского сельского поселения.

1.3. Трудовые отношения с руководителем МУП (директором. генеральным директором) возникают на основании трудового договора, заключению которого предшествует назначение или избрание по конкурсу на должность.

1.4. В постановлении Администрации Усть-Тымского сельского поселения о назначении на должность руководителя МУП (директора, генерального директора) указывается должностной оклад в соответствии с Постановлением Усть-Тымского сельского поселения «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципального унитарного предприятия ЖКХ Усть-Тымское» муниципального образования «Усть-Тымское сельского поселения».

1.5. Собственник имущества МУП осуществляет контроль за ведением кадрового учета личных дел руководителей МУП (директоров, генеральных директоров) и внесением записей в их трудовые книжки. Личные дела и трудовые книжки руководителей МУП (директоров, генеральных директоров) ведутся и хранятся в соответствии с трудовым законодательством в Администрации Усть-Тымского сельского поселения.

2. Особенности заключения и прекращения трудового договора

2.1. С руководителем МУП (директором, генеральным директором) в соответствии с Трудовым кодексом РФ по соглашению сторон может заключаться срочный трудовой договор (далее - Договор).

2.3. Собственник имущества МУП при заключении Договора с руководителем МУП (директором, генеральным директором) вправе включить в него условия об испытании, за исключением:

- приема на работу руководителя МУП (директора, генерального директора) по результатам конкурса;

- заключения Договора с руководителем МУП (директором, генеральным директором) на новый срок (продление срока действия Договора);

- иных случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Срок испытания при приеме на работу руководителя МУП (директора, генерального директора) устанавливается не менее 3 и не более 6 месяцев.

2.4. Собственник имущества МУП при заключении трудового договора с руководителем (директором, генеральным директором) организации может предусматривать в Договоре следующие основания его расторжения в соответствии с пунктом 2 части 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации:

а) невыполнение МУП утвержденных в установленном порядке показателей экономической эффективности его деятельности;

б) невыполнение МУП плана финансово-хозяйственной деятельности предприятия по вине руководителя МУП (директора. генерального директора) более 2-х лет подряд;

в) невыполнение руководителем МУП (директором. Генеральным директором) приказов, распоряжений, постановлений Администрации Усть-Тымского сельского поселения уполномоченного в соответствии с уставом МУП принятых в отношении МУП в соответствии с их компетенцией;

г) совершение сделок с имуществом. находящимся в хозяйственном ведении МУП с нарушением требований законодательства Российской Федерации и определенной уставом МУП его специальной правоспособности;

д) наличие у МУП по вине его руководителя (директора. Генерального директора) более чем 3-месячной задолженности по заработной плате;

е) необеспечение использования имущества МУП по целевому назначению в соответствии с видами его деятельности. установленными уставом предприятия. а также неиспользование по целевому назначению выделенных ему бюджетных и внебюджетных средств в течение более чем 3 месяцев;

ж) нарушение руководителем МУП (директором. генеральным директором) требований законодательства Российской Федерации. а также устава МУП в части сообщения сведений о наличии заинтересованности в совершении сделок, в том числе по кругу аффилированных лиц;

з) нарушение руководителем МУП (директором. генеральным директором) установленного законодательством Российской Федерации и трудовым договором запрета на осуществление им отдельных видов деятельности;

и) неисполнение по вине руководителя МУП (директора. Генерального директора) установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации или уставом МУП обязанностей, связанных с проведением аудиторской проверки МУП;

к) нарушение сроков предоставления отчетности два и более раза подряд;

2.5. В случае прекращения Договора в связи с истечением срока его действия, по решению суда или расторжения по инициативе любой из сторон, а также по иным причинам собственник имущества МУП организует прием-передачу имущества и делопроизводства МУП по акту вновь назначенному руководителю (директору, генеральному директору) или лицу, назначенному исполняющим обязанности руководителя (директора, генерального директора) организации.